履正社中学校 2024年度学校評価【自己評価】 ·・あまりあてはまらない D…まったくあてはまらない] あてはまらない あてはまる 評価の観点 評価項目 設問 号類 (A+B) 学校への帰属意識 校訓について 教職員・生徒・保護者は校訓について理解し、その実践に努めて 5 (38.89% 6 (27.78% 0 72.2% 教育課程 教育課程の実践に昨今の学校教育内容そのものや、教育情勢・教育環境の変化に 5 10 (55.56%) 3 0 (27.78%) (16.67%) (0.00%) 83.3% 16.7% 教職員の連携 育実践について 的情報交換を積極的に行い、教育活動に活かせるように努めてし (38.89%) 8 (44 44%) 3 (16.67%) 0 (0.00% 83.3% 16.79 (27.78%) 12 (0.00%) 5.69 職員会議をはじめ、適宜開催する各種会議は、時間的制約がある 中でも有効的、且つ効率的に運営されるよう職員は努めている。 (38.89%) 8 (44,44%) 3 (16.67%) 0 (0.00% 83.3% 16 79 ージでは学校情報、及び行事やクラブに伴う生徒の活動 情報公開 ホームページの活用ホ 内容が速やかに、且つ効果的に公開されている。 4 (22,22%) 10 (55.56%) 4 (22 22% 0 77.8% (0.009 22.29 学校・分掌・学年・学級から生徒・保護者へ情報提供は適切になされている。又、内容によりClassiも効果的に活用されている。 学校・分堂・学年・学 (38.89% 11 0 0 0.0% (0.00% 100.0% 保護者に対する授業公開(参観)や入試説明会時での授業公開(授 業体験)は、定期的、且つ効果的に実施されている。 10 (55.56%) 5 (27.78%)3 (16.67%) 0 (0.00%) 83.3% 16.79 危機管理 危機管理マニュアルに基づき、警察・消防等との連携を緊密にし 危機管理対応状況 9 訓練などを通じ学校安全の意識を高めようと努めている 3 (16 67%) 9 (50.00%) 6 (33.33%) 0 (0.00% 66 7% 33.39 役割分担について 事故、事件、災害時に対処する役割分担・体制が出来ている 10 (0.009 55.6% 44.49 学校開放につい クラブ活動や模試・検定等の会場校として、またその他の行事にお 開かれた学校づくり ても実施内容に応じて学校の施設・設備を地域・関係者に適切に 6 (33.33%) 6 (33.33%) 5 (27.78%) (5.56% 66.7% 33.39 <u>与している。</u> 化祭や大規模な天体観測会に加え、定期開講の生涯教育セミ 地域交流について (55.56% 等を通じ、地域住民との交流に努めている (27.78% 10 3 (16.67% 0 (0.009 83.3% 16.7 人権教育 研究·研修体制 人権尊重に関する様々な課題や指導方法を研究する組織は り機能している。また職員や保護者を対象とする研修会か定期的 に、且つ効果的に開催されている。 各学年で適切なテーマを設定し、人権尊重の意識を高める教育・学習が定期的に、且つ効果的に行われている。 る。また職員や保護者を対象とする研修会が定期的 (16.67% 11 4 (22.22%) 0 (0.00% 77.8% 22.29 教育体制 3 10 (55.56%) 0 (16.67%)5 (27.78%)(0.00% 72.2% 27.89 支援教育 支援教育活動を実践するにあたり、関係者で各ケ 研究·研修体制 15 情・実態を分析・共有し、適切な体制作りに活かすよう努めている。 3 (16.67%) 8 (44 44%) (33.33%) 61.1% 6 (5.56% 38.99 生徒個々の状況や学校生活・進路に関する要望等を職員間で共有 し、支援教育に活かしながら対応に努めている。 教育体制 (33.33%) 7 (38.89%) (27.78%) (0.00% 72.2% 27.8% リサイクルや省エネなどの身近な環境問題への意識を日常的な指導を通し養うため、教室をはじめゴミの分別を徹底させている。 環境教育 17 0 (27.78%) 12 (66.67%) (5.56%) (0,00% 94.4% 5.6% 実践的態度の育成甲素より全校一斉清掃の機会をとらえ、生徒に校内清掃や美化意 18 育 こついて 識の徹底を図る一方、小まめな清掃用具の交換習慣を通して、施 (38.89%) 9 (50.00%) 2 (11,11%) 0 (0.009 88.9% 11.19 設・備品を大切にする意識付けの指導に努めている。 教員は授業に対する十分な教材研究・裏前準備に努めている。 把業 授業について (50.00% 8 (44.44%) (5.56%) 0 (0.00% 94.4% 5.6% 授業を受ける態度に 生徒はしっかりと集中して授業を受けることが出来ている。 4 (22.22%)9 (50.00%) 5 (27.78%) 0 (0.00% 72 2% 27.89 授業の進度につい 学習内容は、各コースのカリキュラムに沿って、効果的に展開され (38.89%)8 (44.44%) 3 (16.67%) 0 83.3% 16.79 人権教育の観点からも個人情報やその取扱いについて、警察など とも連携して適切な指導に努めている。 社会性の育成 情報モラルの指導に 22 (16.67%) (0.009 83.3% 16.79 学内外を問わず、他者に迷惑をかけないという観点より、社会的モ ラルやルール、エチケットについて、平素より機会をとらえ適切な指 6 (33.33%) 11 (61.11%) 0 (5.56%)(0.00% 94 4% 5 69 導に努めている。 生徒指導に対して教員一人で抱え込むことなく、組織的に対応する 生徒指導 よう取り組んでいる。 (38 89% 9 (50.00%) (11,11%) 0 (0.009 88.9% 11.1 生徒指導において、担任・学年、関係分掌は常に家庭と連携を取り、適切な両輪指導に努めている。 家庭との連携につい (33.33% 11 (61.11% (5.56% 94.4% 5.6% 学習指導につい 牛徒支援 学習指導においては、生徒の進路・進学希望を踏まえ、実態に即 10 (55.56%) (38.89%) 1 (5.56%)0 (0.00% 94 4% 5 69 生徒把握について ついて状況などを把握するため、各教員は平素より 担任・学年との意思疎通を図るよう努めている。 8 (4444%) 10 (55.56%) 0 (0.00%) 0 100.0% (0.00% 0.09 カウンセリング体制 カウンセラーやカウンセリング室など、カウンセリングの環境・施設 について が整っている。 (33.33%) (22.22%) 0 77.8% 22.29 不登校生徒に対し担任・学年は組織的に対応・指導し、常に保護者 と連携の上、適切な両輪指導に努めている。 不登校対策に (33.33%) (38.89%) (27.78%)0 (0.00% 72.2% 27.89 進路指導 進路指導につい 生徒に将来の進路に関心を持たせる進路指導(職場体験)や教育 学年毎の進路説明会)が適切に行われている。 (27 78%) 9 (50.00%) 4 (22 22%) 0 (0.009 77.8% 22.29 生徒の進路指導において、学年(コース)毎の保護者会等を通して、 また担任との懇談会を通して、保護者としつかり連携を取るよう努め 6 (33.33%) 12 (66.67%) 0 (0.00%) 0 100.0% (0.009 0.0% ている。 欠席過多の めている。 。 全の生徒に対し担任・学年は組織的に対応・指導するよう努 欠席過多 欠席過多生徒へ (38.89%) 6 (33.33%) 5 (27.78%)0 (0.00% 72.2% 27.89 欠席過多の生徒には、担任・学年は常に家庭と連携を取り、適切な 両輪指導に努めている。 33 5 (27.78%) 11 (61.11%) 2 (11.11%) 0 (0.009 11.19 転・退学生を減らす 取り組みについて 転・退学に至る迄に、担任・学年は家庭と十分連携を取り、生徒・ の適切な指導に努めている。 転·退学生対策 34 (33.33%) 3 (16.67%) (0.00% 83.3% 16.79 生徒会活動を通じて生徒が主体的に活動できるような支援・指導に 特別教育活動 2 (33.33%) 8 (44,44%) 2 (11,11%) (11.11% 77.8% 22.29 クラブ(同好会)活動 クラブ(同好会)活動を通じて、生徒が主体的に活動できるような支 36 接・指導に努めている。 (38.89% (44.44%) (16.67%) 8 3 0 (0.009 83.3% 16.7% 学校の教育方針に沿って計画・実施され、生徒の充実した学校生 学校行事について 動 活、また人格形成や情操教育の一助となるよう取り組んでいる。 8 0 (50.00%) (5.56% (0.00% 94.4% 5.69 教職員研修 生徒の実態・実情に即し、授業内容や教材について適宜職員間 授業研究について 意見交換したり、年2回授業評価アンケートを生徒に実施したりして、授業や指導に役立てるよう努めている。 中高間の分掌移動時や経験の少ない教職員(新任を含む)をサ 4 12 (66.67%) (22.22%)2 (11.11%)0 (0.00% 88 9% 11.19 職員間の相互サ 39 ポートについて ポートする体制(チューター制度)は整っている。 (16.67%) 8 (44,44%) 5 (27.78%)2 (11.11% 38.99 人権問題や大学入試改革を見据え、必要に応じて講師を招聘し、効率的・効果的に学内研修に参加できる体制は整っており、積極的に 研修について 40 3 9 (50.00%) 5 (27.78%) 1 (5.56% 條 66.7% 33.39 <u>参加している。</u> 研修に参加した教員は、出来る限りその成果を他の教員と共有する よう情報交換に努めている。 研修成果の共有! (16.67%) 2 (33.33%) (38.89%) (11.11% 50.0% 50.0 への努力 学校現場と本部が一体となり、組織的に生徒募集活動を実践する 生徒募第 生徒募集 42 3 (16.67%) 8 (44 44%) 7 (38.89%) 0 (0.009 61.1% 38.9% 教職員一人ひとりが生徒募集について関心が持てるよう、職員会議 43 徒 パンフレット等を通して適切な情報提供がなされている。 (44.44%) (38.89%) 1 (5.56% 55.6% 44.4% 広報活動の重要性を鑑み、学校現場と本部がしっかり連携をとり、 媒体による広報活動はもとより、学内外で効率的・効果的な説明会 広報活動 広報活動について 4 10 (55.56%) 2 (11.11%) (22.22%) 2 (11.11% 77.8% 等を開催している